# ARBEIDSONGEVALLENVERZEKERING

## BEROEPEN EN BEDRIJVEN

DVV verzekeringen

ARBEIDSONGEVALLENVERZEKERING

## Onmisbaar voor uw medewerkers

De arbeidsongevallenverzekering is verplicht voor elke werkgever. Dankzij DVV bent u zeker dat u voldoet aan uw wettelijke verplichtingen.

## Aanpasbaar aan uw behoeften en uw sector

DVV biedt u 3 opties om uw medewerkers een bijkomende bescherming te bieden.

# 4 waarborgen die beantwoorden aan uw behoeften

### 1 Arbeidsongeval

Uw personeel is gedekt als er een ongeval gebeurt op de **werkplek**. Een werknemer raakt gewond **op weg naar het werk**? Ook dat is verzekerd. DVV vergoedt de medische onderzoeken en behandelingen die nodig zijn door het ongeval.

### 2 Tijdelijke arbeidsongeschiktheid

Dankzij deze waarborg krijgen uw medewerkers een forfaitair inkomen als ze gedeeltelijk of volledig arbeidsongeschikt zijn als gevolg van een arbeidsongeval. DVV berekent de dagvergoeding **zonder wachttijd**.

### 3 Permanente arbeidsongeschiktheid

Als het slachtoffer van een arbeidsongeval blijvend invalide is, dan ontvangt hij of zij een **levenslange uitkering**. Daarmee kunnen kosten gedekt worden voor bijvoorbeeld orthopedische zolen of prothesen op maat om pijn aan rug of pols te verminderen.

### 4 Overlijden

Als een werknemer overlijdt als gevolg van een arbeidsongeval, betaalt DVV een forfaitair bedrag om de begrafeniskosten te dekken en vergoedt het de naasten door een kapitaal uit te keren.

# 3 opties om uw medewerkers beter te beschermen

## Extra opties

U kan 3 aanvullende waarborgen toevoegen aan uw Arbeidsongevallenverzekering.

Door uw werknemers extralegale voordelen te bieden, zorgt u voor een aantrekkelijk loonpakket.

### + Ongevallen in de privésfeer

De arbeidsongevallenverzekering dekt uw personeel op weg van en naar het werk en op de werkplek. De optie Privéleven zorgt dat uw **medewerkers 24/24 verzekerd** zijn, het hele jaar door.

### + Uitbreiding van het wettelijk plafond

De uitkeringen stemmen overeen met een percentage van het salaris en zijn wettelijk geplafonneerd. Met de optie Excedent worden die **plafonds verhoogd**. Bij DVV kiest u de berekeningsmethode om het bedrag van de vergoeding te bepalen.

### + Gewaarborgd loon

Wettelijk moet u als werkgever de eerste maand van de arbeidsongeschiktheid 100% van het normale loon uitbetalen, terwijl de verzekering maar 90% moet vergoeden. Met deze optie betaalt DVV het verschil tussen het normale loon en de wettelijke vergoeding. Mooi meegenomen bij DVV: u kan ook de werkgeversbijdragen dekken zodat die ook door DVV vergoed worden.

## En voor u?

Als bedrijfsleider bent u niet gedekt door de Arbeidsongevallenverzekering. Bij DVV bieden we oplossingen zodat u ook correct verzekerd bent.

## Aanvullende informatie

### Voor wie?

De Arbeidsongevallenverzekering is een verplichte verzekering voor elke werkgever, ongeacht het aantal werknemers. Ze worden allemaal gedekt door één en dezelfde polis, alleen het bedrag van de premie wijzigt.

! Verandert u van activiteit? Werft u iemand aan onder een nieuw statuut (bediende of arbeider)? Verwittig uw DVV-consulent zodat uw polis kan worden aangepast.

De bedrijfsleider is niet gedekt door deze verzekering. Om verzekerd te zijn, hebt u een verzekering Lichamelijke ongevallen nodig.

### Welke schade is gedekt?

De Arbeidsongevallenverzekering Beroepen en Bedrijven vergoedt lichamelijke ongevallen, bijvoorbeeld een letsel door een val, whiplash door een verkeersongeval enz.

De medische kosten worden vergoed volgens de RIZIV-barema's.

! Ziekten niet veroorzaakt door het ongeval zijn niet gedekt.

## Welke risico's zijn niet gedekt door deze verzekering?

- **Uitsluitingen specifiek voor de basisverzekering**:
  - Medische kosten die niet het gevolg zijn van een arbeidsongeval.
  - Ongevallen die opzettelijk veroorzaakt of erger gemaakt zijn door het slachtoffer.
- **Uitsluitingen voor de extra opties:**
  - Zelfdoding of poging tot zelfdoding.
  - Beoefening van gevaarlijke sporten.

! Lees alle uitsluitingen in de bijzondere en algemene voorwaarden die u vindt bij uw DVV-consulent.

DVV verzekeringen

## Nog 4 goede redenen om DVV te kiezen voor uw Arbeidsongevallenverzekering!

| | |
|---|---|
| 1 | **U beschikt over een online platform om een arbeidsongeval aan te geven en op te volgen.** |
| 2 | **U maakt het uzelf makkelijk. Als uw loonmassa verandert, past uw polis zich automatisch aan.** |
| 3 | **Extralegale voordelen maken het verschil. Daarom biedt DVV u de mogelijkheid om uw troeven als werkgever te verhogen: met de optie Privéleven is uw personeel 24/24 verzekerd, het hele jaar door.** |
| 4 | **Een arbeidsongeval kan emotioneel een zware weerslag hebben. Daarom biedt DVV tot 5 sessies bij een psycholoog. Helemaal gratis.** |

## Vragen of hulp nodig?

**Uw DVV-consulent staat voor u klaar.**

Elk individu is verschillend en geen enkel leven is hetzelfde. Daarom stellen meer dan **1.000 DVV-consulenten** alles in het werk om voor u te zorgen. Dag na dag. Elke seconde van de week. Zij helpen u beslissen over uw verzekeringen of raden u de verzekering aan die het best bij u past. Hebt u een schadegeval? Dan regelen zij uw schade snel, efficiënt en correct.

De duur van de verzekering Arbeidsongevallen wordt vermeld in de bijzondere voorwaarden. Op de jaarlijkse vervaldag wordt uw contract telkens stilzwijgend verlengd voor de duur vermeld in de bijzondere voorwaarden. Raadpleeg www.dvv.be of contacteer uw DVV-consulent voor de algemene voorwaarden, IPID en de eventuele limieten van de dekking van de verzekering Arbeidsongevallen. Vooraleer een contract te ondertekenen is het belangrijk dat u kennis neemt van deze documenten. De bijzondere en algemene voorwaarden hebben voorrang op de commerciële brochures. Voor een offerte of meer informatie over de franchise, de gedekte goederen, de eventuele limieten en uitsluitingen van de dekking en voor de contactgegevens van de klachtendienst, kan u terecht bij uw DVV-consulent of op www.dvv.be.

Wij streven er elke dag naar om u de beste service te bieden en de verwachtingen van onze klanten liggen ons bijzonder nauw aan het hart. Laat het ons dus zeker weten als u niet helemaal tevreden bent. Hebt u een klacht, contacteer dan best eerst uw DVV-consulent of uw relatiebeheerder. Anders kan u ook contact opnemen met de dossierbeheerder. Ze zullen de tijd nemen om naar u te luisteren en om samen met u een oplossing te vinden. Indien geen oplossing gevonden wordt of het voor u niet makkelijk is om uw klacht te melden bij uw contactpersoon, dan kan u rechtstreeks terecht bij de Klachtendienst van DVV verzekeringen, Karel Rogierplein 11 in 1210 Brussel, of per mail naar klachten@dvv.be. Bent u niet tevreden met de oplossing? Dan kan u contact opnemen met de Ombudsman van de Verzekeringen, de Meeûssquare 35 in 1000 Brussel, of via e-mail naar info@ombudsman.as. Meer info op ombudsman.as. U behoudt altijd het recht om een gerechtelijke procedure te starten bij de bevoegde Belgische rechtbanken.

DVV is een merk- en handelsnaam van Belins NV, Belgische verzekeringsonderneming toegelaten onder het nummer 0037 - RPR Brussel BTW BE 0405.764.064 - IBAN BE59 0689 0667 8326 - Karel Rogierplein 11 in 1210 Brussel - NL - S328/3007 - 07/2022