



**GROEPSVERZEKERING
VOOR JE MEDEWERKERS**

DVV 
verzekeringen



GROEPSVERZEKERING VOOR JE MEDEWERKERS

Employees Pension & Care

Een groepsverzekering biedt je de mogelijkheid om op een fiscaal voordelige manier je medewerkers extra te belonen. Met Employees Pension & Care kies je voor een eenvoudige pakketformule met basiswaarborgen die je kan uitbreiden. Zo zorg je voor een pensioenspaarpotje en financiële bescherming voor je werknemers bij overlijden of arbeidsongeschiktheid. Zowel voor jou als voor je medewerkers is een groepsverzekering financieel interessanter dan een loonsverhoging.

Hoe werkt Employees Pension & Care voor jou?

Als werkgever betaal je een premie op basis van een percentage van het loon en die je inbrengt als beroepskosten. Met je bijdragen wordt een pensioenkapitaal opgebouwd, een uitkering voorzien in geval van overlijden en een premievrijstelling in geval van arbeidsongeschiktheid.

Wil je nog ruimere waarborgen voor je medewerkers? Dan kan je kiezen voor de optionele waarborgen overlijden door ongeval en/of een gewaarborgd inkomen in geval van arbeidsongeschiktheid.

Wat krijgen je medewerkers dankzij Employees Pension & Care?

Je werknemers kunnen rekenen op deze STANDAARDWAARBORGEN

1 Bij pensioen

Je medewerkers krijgen een extra pensioenpotje. De premies die je betaalde, worden verminderd met de premies voor de risicowaarborgen, de taksen en de kosten. Daarna worden ze gekapitaliseerd aan de gewaarborgde interestvoet*.

2 Bij overlijden

De nabestaanden ontvangen een verzekerd overlijdenskapitaal in functie van het jaarinkomen. Vaak zijn werknemers immers enkel gedekt voor het risico overlijden via de schuldsaldoverzekering die gekoppeld is aan hun woonkrediet. De gevolgen van het wegvallen van een inkomen zijn daarmee niet opgevangen. Een extra overlijdenskapitaal kan het verschil maken.

3 Bij arbeidsongeschiktheid

Dankzij de waarborg premievrijstelling wordt de premie voor de opbouw van het aanvullend pensioen- en overlijdenskapitaal verder betaald tijdens de periode van arbeidsongeschiktheid. Je medewerker heeft recht op deze waarborg vanaf een economische invaliditeitsgraad van 25% en wordt toegepast pro rata de graad van economische arbeidsongeschiktheid. Vanaf een arbeidsongeschiktheidsgraad van 67% wordt de arbeidsongeschiktheid als volledig beschouwd.



Goed om te weten: als je medewerkers een onroerend goed willen kopen of (ver)bouwen, dan kunnen ze onder bepaalde voorwaarden de pensioenrechten van het verzekeringscontract in pand geven of een voorschot opnemen.

Teken je ook in op de OPTIONELE WAARBORGEN? Dan zijn je medewerkers nog ruimer beschermd:

1 Bij overlijden door een ongeval

Het kapitaal wordt dankzij deze optionele waarborg verdubbeld als het om een overlijden gaat door een ongeval.

2 Bij arbeidsongeschiktheid

De werknemers ontvangen een maandelijkse rente bij arbeidsongeschiktheid door ziekte of een privé-ongeval. Je medewerker heeft recht op deze waarborg vanaf een economische invaliditeitsgraad van 25% en wordt toegepast pro rata de graad van economische arbeidsongeschiktheid. Vanaf een arbeidsongeschiktheidsgraad van 67% wordt de arbeidsongeschiktheid als volledig beschouwd. Het gewaarborgd inkomen wordt uitgedrukt als een % van het brutajaarloon.

Voorbeeld

Stel dat je je medewerker van 42 jaar een brutoloonsverhoging van 1.000 euro wil geven. In de tabel zie je het verschil voor je werknemer op 67 jaar tussen een groepsverzekering voor dat bedrag en het extra brutoloon voor hetzelfde bedrag:

	Groepsverzekering	Loon
Incl. taksen en patronale sociale zekerheid	1.133 euro	1.250 euro
Premie pensioenplan / Brutoloonsverhoging	1.000 euro	1.000 euro
Sociale zekerheid (13,07%)		- 131 euro
Belastingen (40%)		- 348 euro
Instapkosten (5%)	- 50 euro	
Netto premie / Netto loon	950 euro	522 euro
Kapitaal na heffingen op 67-jarige leeftijd ⁽¹⁾	25.031 euro	15.374 euro

⁽¹⁾ Rekening houdend met een brutorendement van 1,75% per jaar.

Je merkt het: een groepsverzekering levert een pak meer op dan een brutoloonsverhoging.

KENMERKEN VAN EMPLOYEES PENSION & CARE

Productcategorie

Employees Pension & Care is een groepsverzekering. Het plan met vaste bijdragen combineert de zekerheid van een gewaarborgd rendement op het tak 21-luik met een potentieel hoger rendement dankzij een eventuele winstdeelname.

Voor wie?

Kleine- en middelgrote ondernemingen met minimaal 3 en maximaal 50 werknemers.

Rendement

De gewaarborgde intrestvoet bedraagt 1,00%¹ en is gegarandeerd per storting, tot de eindleeftijd van de verzekerde zoals bepaald in het pensioenreglement.

De verzekeraar kan bovendien een winstdeling² toekennen. Deze is niet gegarandeerd en kan jaarlijks wijzigen.

Premiebetaling

Employees Pension & Care wordt gefinancierd met enkel werkgeversbijdragen. De premie wordt bepaald als een percentage van het brutajaarloon (min. 3% en max. 12% van het brutajaarloon). Deze premie bevat de pensioenpremie en de risicopremies voor de waarborgen overlijdensdekking, premievrijstelling en eventueel gewaarborgd inkomen.

Looptijd

De uitbetaling van de prestatie gebeurt verplicht bij de effectieve opname van het (vervroegd) wettelijk pensioen, zelfs als je medewerker zijn of haar pensioen na de wettelijke pensioenleeftijd opneemt (nu 65 jaar, 66 jaar in 2025 en 67 jaar in 2030).

Waarborgen

Naast de opbouw van het aanvullend pensioen voorziet Employees Pension & Care ook bijkomende risicowaarborgen:

- **overlijdensdekking** (100% van het brutajaarloon, beperkt tot het pensioenplafond, uitbreidbaar tot 300% van het brutajaarloon)
- **premielvrijstelling** (zorgt ervoor dat in geval van arbeidsongeschiktheid ten gevolge van ongeval of ziekte de premie voor de opbouw van het aanvullend pensioen en overlijdenskapitaal verder betaald wordt)
- **optioneel overlijden door ongeval** (=verdubbeling van de overlijdensdekking)
- **optioneel gewaarborgd inkomen in geval van arbeidsongeschiktheid door ziekte of privé-ongeval** (5% of 10% van het bruto jaarloon beperkt tot het RIZIV-plafond of 10% van het brutajaarloon beperkt tot het RIZIV-plafond + 70% van het brutajaarloon boven het RIZIV-plafond).

Fiscaliteit voor de werkgever

- Taks op de premies: 4,4%
- Sociale bijdrage: 8,86% op de gestorte premies
- Premies zijn aftrekbaar als beroepskosten

Kosten

- Instapkosten: maximaal 5% op de gestorte premies
- Tak 21: 0,1% beheerkosten per jaar op de reserve
- Uitstapkosten als je als werkgever de reserves overdraagt naar een andere pensioeninstelling: 5%

¹ Op 09/10/2023 is de interestvoet 1,00%. De effectieve interestvoet wordt bepaald op de datum van de premiebetaling en kan verschillen van de huidige interestvoet.

² Exclusief taksen en sociale bijdragen, maar inclusief toeslagen. De toekenning van de winstdeling wordt op discretionaire wijze beslist door de algemene vergadering van de verzekeraar. Winstdeling is nooit gegarandeerd voor de toekomst en kan elk jaar wijzigen.

Op zoek naar een groepsverzekering volledig op maat?

Voor een groepsverzekering volledig op jouw maat of als je meer dan 50 werknemers hebt, neem je contact op met je DVV-consulent. Zij of hij legt je graag alle mogelijkheden uit.

We zorgen voor jou

Iedereen is anders en geen twee levens zijn gelijk. Daarom doen meer dan **1.000 DVV-consulenten** er alles aan om goed voor je te zorgen. Dag na dag. Elke seconde van de week. Zij helpen je beslissingen te nemen over de verzekeringen die het beste passen bij jouw professionele behoeften. Heb je een schadegeval? Dan regelen zij je schade snel, efficiënt en correct.

*Het contract is onderworpen aan het Belgisch recht. Raadpleeg de voorwaarden van de verzekering bij je DVV-consulent.

Het is belangrijk deze documenten door te nemen voordat je een contract ondertekent.

De bijzondere en algemene voorwaarden hebben voorrang op de commerciële brochures en op de teksten op www.dvv.be.

Elke dag streven we ernaar om je de beste service te bieden en doen we er alles aan om te voldoen aan de verwachtingen van onze klanten. Als je niet helemaal tevreden bent, dan is het belangrijk dat je ons dat laat weten. Heb je een klacht, contacteer dan eerst je DVV-consulent of anders de dossierbeheerder. Ze zullen de tijd nemen om naar jou te luisteren en om samen met jou een oplossing te vinden. Indien geen oplossing gevonden wordt of het voor jou niet makkelijk is om je klacht te melden bij je consulent of bij de dossierbeheerder, dan kan je rechtstreeks terecht bij de klachtendienst van DVV verzekeringen, Karel Rogierplein 11 in 1210 Brussel, of per mail naar klachten@dvv.be. Ben je niet tevreden met de oplossing? Dan kan je contact opnemen met de Ombudsman van de Verzekeringen, de Meeûssquare 35 in 1000 Brussel, of via e-mail naar info@ombudsman-insurance.be. Meer info op ombudsman-insurance.be. Je behoudt altijd het recht om een gerechtelijke procedure te starten bij de bevoegde Belgische rechtbanken.

DVV is een merk- en handelsnaam van Belins NV - Belgische verzekeringsonderneming toegelaten onder het nummer 0037, RPR Brussel BTW BE 0405 764 064 - Karel Rogierplein 11 - 1210 Brussel - NL S328/3042 - 12/2023